

ONDERNEMERSBELEID

Het bedrijf, Pennings Groenvoorziening ('s-Hertogenbosch) BV, stelt zich ten doel om haar bedrijfsactiviteiten zodanig uit te voeren dat persoonlijk letsel, schade aan materieel/middelen en het milieu tot het uiterste worden voorkomen. De activiteiten van Pennings Groenvoorziening richten zich op groenvoorziening. Het beleid is gericht op het voortdurend verbeteren van de prestaties op het gebied van Kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid en Milieu. Daarnaast streven we voortdurend naar het verhogen van de klanttevredenheid en het voldoen aan de eisen van de opdrachtgever/klant.

Om dit te bereiken berust het beleid van Pennings Groenvoorziening op een aantal peilers:

- Voortdurende meting en continue verbetering van de KAM-prestaties;
- Het consequent blijven toepassen van/werken volgens het KAM-handboek;
- Certificatie volgens de nieuwste beoordelingsrichtlijnen: VCA**, NEN-EN-ISO 9001, en Groenkeur Groenvoorziening;
- Er wordt gewerkt met uitsluitend hoogwaardig (plant)materialen;
- Het hebben van een KAM-coördinator, voor bewaking van het KAM-zorgsysteem.
- Het ten alle tijde voorkomen van persoonlijk letsel, door zowel de veiligheid van het eigen personeel als de veiligheid van derden te waarborgen;
- Systematisch en structureel werken aan verbetering van de arbeidsomstandigheden;
- Het terugdringen van het ziekteverzuim;
- Het hebben van een eigen preventiemedewerker;
- Het streven naar een personeelsbestand dat bestaat uit werknemers van verschillende leeftijdscategorieën om daarmee ervaring en nieuwe kennis aan elkaar te koppelen en om continuïteit na te streven. D.m.v. structurele opleiding en scholing wordt hier ook aan medegewerkt;
- Het streven naar een hoogwaardig leveranciersbestand;
- Het continu streven om klachten op gedragingen van medewerkers te voorkomen dan wel te verminderen;
- Het maandelijks voeren van KAM-overleg (Toolboxmeetings) met de medewerkers. Dit geldt zowel voor eigen als ingehuurd personeel, stagiaires, inleenkrachten etc.;
- De maandelijksse toolboxmeetings combineren met kennisdeling en training;
- Het uitvoeren van werkplekinspecties om de naleving van regels en het verhogen van de veiligheidsdiscipline te bereiken;
- Het invoeren en onderhouden van een onderhouds- en keuringssysteem voor het materieel om materiële schade te voorkomen;
- Het stelselmatig onderzoeken van ongevallen en incidenten, met als doel het verbeteren van de situaties op de werken;
- Optimale klanttevredenheid;
- Het bereiken van klanten middels mediatieoplossingen;
- Het zo min mogelijk belasten van het milieu door maatschappelijke verantwoording ten aanzien van het milieu serieus te nemen;
- Zorgzaam omgaan met materiaal en materieel van derden en van onszelf en daarmee voorkomen van schade hieraan;
- Het continu streven naar minimale belasting voor het milieu;
- Het gebruik van een checklist voorafgaande aan de werkzaamheden die langer duren dan 120 manuren bij groenvoorzieningswerkzaamheden, tbv beheersing afbreukrisico, m.u.v. van opdrachten onder RAW systematiek.
- Medewerkers hebben de mogelijkheid om een medische deskundige te raadplegen.
- Bevorderen van herstel en het beperken van verzuim wordt nagestreefd door aangepast werk te bieden bij verminderde arbeidsinzet binnen functie medewerker, onder betrokkenheid van een medische deskundige.

Het naleven van de ter plaatse geldende regels en natuurlijk de wetten vormen daarvoor het uitgangspunt. Daarnaast zijn de richtlijnen van de leveranciers van het machinepark, alsmede de veiligheidsregels van opdrachtgevers richtinggevend. Wij streven naar een optimale kwaliteits-, veiligheids-, gezondheids- en milieusituatie, waarbij steeds uit wordt gegaan van wat redelijkerwijze mogelijk en haalbaar is. Deze beleidsverklaring wordt jaarlijks geëvalueerd en indien nodig geactualiseerd.

De zorg voor het milieu wordt voor ons bedrijf steeds belangrijker. Niet alleen voor onszelf, maar ook voor omwonenden, overheid en opdrachtgevers. Uiteraard zijn we als bedrijf een schakel in de keten en hebben we te maken met de eisen van onze opdrachtgevers. Wij zien het als onze rol om opdrachtgevers te adviseren omtrent milieuvriendelijke processen.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) staat hoog in het vaandel en niet alleen het effect op de winst telt, maar dat ook de gevolgen voor mensen binnen en buiten het bedrijf en het milieu spelen een zwaarwegende rol bij alle bedrijfsbeslissingen.

We streven als ondernemer voortdurend naar een optimale balans tussen People, Planet en Profit.

De PSO certificering van de organisatie en de inspanningen die we doen om dit te behouden, dragen daar een steentje aan bij.

Aan de betrokkenheid en de belangen van werknemers, klanten, leveranciers, onderaannemers, inleenkrachten en maatschappelijke organisaties en andere belanghebbenden wordt grote waarde toegekend.

Ten slot, heb ik als directie, de duurzaamheidsambitie bij:

- inkoop van duurzame producten, waaronder Groenkeur duurzame boomkwekerijproducten;
- keuze van duurzame leveranciers en
- gebruik van duurzame middelen

Veilig en gezond werken wordt door de directie als zeer belangrijk ervaren. Het doel van ons Arbo-beleid is om in samenwerking tussen opdrachtgever, personeelsleden, leveranciers, directie en derden (omwonende werklocaties) te komen tot een optimaal arbeidsklimaat m.b.t. veiligheid, gezondheid en welzijn. Als Directie willen wij streven naar optimale werkomstandigheden, waarbij ongevallen, letsel en ziekte zoveel mogelijk worden voorkomen waardoor het welzijn van de medewerkers zoveel mogelijk wordt bevorderd. Daarnaast heeft ook het voorkomen van materiële- en milieuschades een hoge prioriteit bij de directie. De directie erkent de verantwoordelijkheid om door verantwoord beleid zorg te dragen tegen ongewenste intimidaties van welke aard ook. Om dit allemaal te bereiken is ook de steun van alle medewerkers nodig.

De continue zorg voor en verbetering van arbeidsomstandigheden krijgt op de volgende manier invulling:

- Alle medewerkers worden periodiek geïnstrueerd over arbo aspecten in het werk en in het bedrijf. De zorg voor veiligheid begint bij kennis van zaken en een bewuste houding van medewerkers.
- Er is een KAM-coördinator aangesteld, die het zorgsysteem opzet en verbeteringen coördineert. Het bedrijf voldoet aan de eisen van de VCA** en de Arbowet. Deze persoon wordt bijgestaan door een extern deskundige (Minimaal MVK-gediplomeerd). Er wordt beroep gedaan op deze extern deskundige bij alle situaties waarbij intern de nodige kennis op het gebied van VGM ontbreekt.
- De directie verstrekt alle noodzakelijke beschermingsmiddelen. Medewerkers krijgen instructies voor een goed gebruik, onderhoud en vervanging. Het naslagboek: 'Algemeen Informatie- & Instructieboek' omvat alle informatie in deze.
- Machines zijn voorzien van benodigde beveiligingen en worden periodiek gecontroleerd en gekeurd. Bij het investeren worden ook VGM-eisen gesteld.
- Er is een risico-inventarisatie voor alle werkzaamheden opgemaakt. Aan de hand van deze inventarisatie wordt gestreefd naar preventie. Tevens worden medewerkers door de leidinggevende herhaald voorgelicht over de risico's, middels o.a. de taakrisicoanalyse.
- Jaarlijks wordt het Arbo-beleid geëvalueerd door directie, KAM-coördinator en eventueel MVK-er.
- Gesignaleerde tekortkomingen en opgestelde verbeteringsacties, binnen het Arbo-zorgsysteem, worden gepresenteerd/geïntroduceerd en bespreekbaar gemaakt tijdens intern overleg.
- Zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers en derden. Het beleid is erg gericht om de persoonlijke letsels zoveel mogelijk te voorkomen.
- Medewerkers hebben de mogelijkheid om een medische deskundige te raadplegen.
- Bevorderen van herstel en het beperken van verzuim wordt nagestreefd door aangepast werk te bieden bij verminderde arbeidsinzet binnen functie medewerker, onder betrokkenheid van een medische deskundige.

Daarnaast hebben medewerkers uiteraard ook hun eigen verantwoordelijkheden, voor zichzelf en voor anderen. De directie vraagt ook deze verantwoordelijkheden serieus te nemen en ongenoegens, verbeteringsideeën en risico's te melden bij de leiding.

W.G.T. Pennings
Directie